

Prot. N. 37089/20  
DEL 8/6/20

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – comparto – per la determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 – Art. 40 e 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. allegata al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale del Comparto.**

#### Relazione illustrativa

L'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL comparto valevole per il triennio 2016-2018.

In data 06.05.2020 è stata data informativa alle OO.SS. del Comparto degli importi definitivi dei fondi anno 2019.

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi unitamente agli effetti attesi dalla contrattazione integrativa stessa

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dell'Ente.

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|   |  |
|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | 20.05.2020   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | Durata annuale   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019;<br>Direttore Sanitario<br>Direttore Sociosanitario<br>Responsabile U.O.C. Sviluppo Risorse Umane<br>Responsabile U.O.C. Affari Generali e Legali<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP CGIL; UIL FPL; CISL FP MBL |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale dipendente del Comparto Sanità   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | La Costituzione dei i fondi anno 2019 delle aree del personale del Comparto della ATS della Brianza è stata redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs.  |



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | 150/09. I fondi contrattuali sono stati definiti a seguito dell'applicazione della L.R.23 del 11.08.2015 e valorizzati considerando la peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.   |  |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>         adempimenti procedurale<br/>         e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento<br/>         dell'Organo di<br/>         controllo<br/>         interno.<br/>         Allegazione<br/>         della<br/>         Certificazione<br/>         dell'Organo di<br/>         controllo<br/>         interno alla<br/>         Relazione<br/>         illustrativa.</b>                                | <p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 13.05.2020 nel verbale n. 11 del 2020</p> <p>Firma del Responsabile _____</p>   |  |
|  | <b>Attestazione<br/>         del rispetto<br/>         degli obblighi<br/>         di legge che in<br/>         caso di<br/>         inadempimento<br/>         comportano la<br/>         sanzione del<br/>         divieto di<br/>         erogazione<br/>         della<br/>         retribuzione<br/>         accessoria</b> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 41 del 28.01.2019 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2019 –2021- anno 2019"</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 40 del 28.01.2019 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021".</p> <p>Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lvo n. 33/2013.</p> <p>L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2020 con verbale n. 26 del 06.03.2020 gli obiettivi aziendali anno 2019 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.</p> |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| <b>Eventuali osservazioni</b>  |  |  |  |



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

La Costituzione dei fondi contrattuali al 31.12.2019 del Comparto della ATS della Brianza è redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09. Alcuni istituti sono stati contestualizzati rispetto alla peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.

Al tal fine si sottolineano ed esplicano alcuni specifici aspetti relativi alla definizione dei fondi contrattuali al 31.12.2019 del personale del comparto della ATS della Brianza.

Il D.lgs n. 75 del 25.05.2017, art. 23 c. 2, che prevede: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Con delibera del Direttore Generale dell'ATS della Brianza n. 425 del 21.06.2019 sono stati approvati i fondi contrattuali del personale del comparto della ATS della Brianza per l'anno 2018 in applicazione del CCNL del 21 maggio 2018 del comparto sanità triennio 2016-2018. Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Pertanto le fonti e i criteri per la determinazione dei fondi contrattuali - comparto dell'anno 2019 sono:

- art. 9, comma 2-bis, della l. 122/2010 e ss.mm.ii;
- L.R. n. 23 del 11.08 2015 *“Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”*;
- DGR X/4466 del 10.12.2015 *“Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Agenzia di tutela della salute (ATS) della Brianza”*;
- D.lvo n.75 del 25.05.2017 *“Modifiche e integrazioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b),c),d) ed e) e 17, commi 1, lettera a),c),e),f),g),h),l),m),n),o),q),r),s) e z), della legge 7 agosto 2015, n.124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*;
- DGR XI/1046 del 17.12.2018 *“Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario per l'esercizio 2019;*
- il CCNL 21 maggio 2018 del personale del Comparto sanità articoli 80 e 81 e dichiarazione congiunta 3;



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

- le note della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia protocollo n. G1.2019.0003699 e n. G1.2019.0003791 del 30.01.2019 con le quali è stato richiesto di rendicontare l'incremento del fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2019 in applicazione dell'art.80, comma 3, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018 e di rendicontare il differenziale degli incrementi contrattuali a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi di gennaio-aprile 2018;
- le correlate risposte di questa Azienda con nota protocollo n. 11019 del 7.02.2019 e nota protocollo n. 11670 del 11.02.2019 con le quali si è provveduto a trasmettere alla competente Direzione Generale Welfare i prospetti di rendicontazione.

### Risorse e Bilancio

Le risorse previste per i diversi fondi trovano capienza nei conti di Bilancio dell'anno 2019 relativi alle competenze fisse ed accessorie, quali l'incentivazione (premierità), gli altri costi e le indennità varie.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane  
(Dott.ssa Elena Sartori)

Il responsabile del procedimento: Elena Sartori – Responsabile UOC Sviluppo Risorse Umane (tel. 039.2384243)



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

## Relazione tecnico finanziaria

La presente relazione illustrativa è stata redatta dal UOC Sviluppo Risorse Umane nel rispetto delle disposizioni previste dai CCNL vigenti nonché dal d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

### **Modulo 1 – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi stabiliti dalla dal D.lsg. n. 75/2017.

Per la costituzione definitiva dei Fondi 2019 sono stati considerati gli ulteriori afferimenti che, in attuazione della Legge Regionale n. 23/2015, a decorrere dal 01.08.2018 hanno determinato il trasferimento di 7 dipendenti del comparto (delibera ATS n. 498 del 30.07.2018) e la conseguente diminuzione della quota di Fondi contrattuali, transitati con il personale interessato, pari a sette mensilità per l'anno 2019, alla ASST di Monza come risulta da nota prot. n. 94805 del 12 dicembre 2018 trasmessa alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Il punto di partenza è stata pertanto la delibera n. 425 del 21.06.2019 che ha costituito i fondi ATS MB anno 2018 in relazione all'applicazione del CCNL del personale del comparto sanità del 21.05.2018.

#### **Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018**

- è stata applicata la decurtazione pari ad euro 1.447,00 relativo a sette mensilità del personale afferito (7 dipendenti) ad ASST di Monza come da delibera ATS n. 498 del 30/07/2018;
- è stato applicato l'incremento pari ad euro 47.047,00 del fondo in applicazione all'articolo 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/5/2018;

#### **Fondo premialità e fasce Art 81 CCNL 21/05/2018**

- è stata applicata la decurtazione pari ad euro 13.115,00 relativo a sette mensilità del personale (7 dipendenti) afferito ad ASST di Monza come da delibera ATS n. 498 del 30/07/2018;
- è stato applicato l'incremento del fondo pari ad euro 9.690,00 in applicazione all'articolo 81, comma 3, lettera a) del CCNL 21/5/2018;

Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio relative alla costituzione dei fondi contrattuali:

| <b>Fondi contrattuali anno 2019 – personale del Comparto</b>  |              |
|---|--------------|
| Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018 | 1.319.916,00 |
| Fondo premialità e fasce Art 81 CCNL 21/05/2018               | 2.200.419,00 |

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [uo.rium@ats-brianza.it](mailto:uo.rium@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

| <b>Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018</b> |           |              |
|--|-----------|--------------|
| Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018        | anno 2018 | 1.274.316,00 |
| Trasferimento risorse del personale trasferito ad ASST di Monza      |           | -1.447,00    |
| Incremento Fondo art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/5/2018     |           | 47.047,00    |

| <b>Fondo premialità e fasce Art 81 CCNL 21/05/2018</b>           |           |              |
|--|-----------|--------------|
| Fondo premialità e fasce Art 81 CCNL 21/05/2018                  | anno 2018 | 2.203.844,00 |
| Trasferimento risorse del personale trasferito ad ASST di Monza  |           | -13.115,00   |
| Incremento Fondo art. 81, comma 3, lettera a) del CCNL 21/5/2018 |           | 9.690,00     |

#### **Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo**

Le risorse previste per i diversi fondi trovano capienza nei competenti conti di bilancio dell'anno 2019 come risulta dal prospetto seguente:

| FONDO   | CONTO  | ANNO | IMPORTO             |
|---|--|------|---------------------|
| Fondo condizioni di lavoro e Incarichi Art. 80 CCNL 21/5/2018 | Conto competenze accessorie personale del comparto           | 2019 | 1.319.916,00        |
| Fondo premialità e fasce Art. 81 CCNL 21/05/2018              | Conto competenze fisse ed accessorie, personale del comparto | 2019 | 2.200.419,00        |
| <b>TOTALE</b>   |  |      | <b>3.520.335,00</b> |

Il Direttore del Servizio Risorse Umane  
(Dott.ssa Elena Sartori)

